

# Hallinnon toiminta 2023

**Petra Määttänen**

Hallintojohtaja

petra.maattanen@varsinais-  
suomi.fi





# Jatkamme tiedonhallinnan kehittämistä

Tiedonhallintalain vaatimusten toimeenpano jatkuu vuoden 2023 aikana ja valmistaudumme uuden arkisto-lain vaatimukseen. Kehitämme sähköisen asiakirjahallinnan toimintatapoja ja syvennämme vuonna 2022 käyttöönotetun asianhallintaohjelmiston osaamista. Toimenpiteiden edistäminen on osa tietojohdamisen kehittämistä. Laadukas tiedonhallinta mahdollistaa tehokkaamman ja laadukkaamman toiminnan.

Tiedonhallintalain vaatimusten toimeenpano jatkuu vuoden 2023 aikana ja valmistaudumme uuden arkistolain vaatimukseen

Jatkamme asiakirjahallinnon menettelytapojen kehittämistä niin, että saadaan hyöty työprosessien helpottumisesta ja osin automatisoiduista toiminnoista

Kehitämme erityisesti tietoturvasuutta tiedonhallintalain vaatimusten mukaiseksi

Huomioidaan tuleva arkistolaki ja julkisuuslaki tiedonhallinnan ohjauksessa

Aloitamme sähköisen arkiston käytön

# Taloushallinnon sähköistäminen

**Taloushallinnon sähköistäminen eteni vuonna 2023 ja taloushallinnon raportointia kehitetään**

- talous- ja palkkahallinnon sähköisen arkistoinnin suunnittelu CaseM-ohjelmassa
- tiedonohjaussuunnitelman laatiminen talous- ja palkkahallinnon asiakirjoille (paperiton taloushallinto 1.1.2024 alkaen)
- Ostolaskudata otettu käyttöön 17.8.2023 ja ostolaskut vuodelta 2022 ovat julkaistu avoindata.fi sivuilla. Hankintojen julkistamisessa on noudatettu Kuntaliiton ohjeita ostolaskudatan avaamisesta. Tiedot päivitetään vuosittain tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen.

# Työhyvinvoinnin kehittäminen

Liitossa toteutettiin työhyvinvointikysely keväällä 2022. Tulosten perusteella syksyllä päätetään 1–3 kehittämiskohdetta, joita lähdetään toteuttamaan päämäärätietoisesti yhdessä henkilökunnan kanssa vuoden 2023 aikana. Kehityskohteiden kytkeminen arkeen ja tekemiseen on tärkeää muutosten aikaansaamiseksi.

Toteutimme keväällä 2022 työhyvinvointikyselyn. Kyselyn tulosten perusteella todettiin tarve kehittää ja tukea esihenkilötyötä ja toisaalta löytää keinoja vahvistaa työntekijöiden työssäjaksamista. Työssäjaksamisen perusedellytyksistä haluamme tukea erityisesti ammatillista osaamista ja kokemusta työn mielekkyydestä

Esihenkilötyön koulutusta valmisteltiin syksyllä 2022 ja syksyyn jatkuva koulutus alkoi helmikuussa 2023.

Kevan rahoittama työssä jaksamista tukeva Maakunnan liitot yhdessä oppien – hanke jatkuu vielä marraskuuhun 2023. Henkilöstöä kannustetaan osallistumaan hankkeen toimiin.



**Kiitos**

---